



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ  
ระดับนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่คณาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ เพื่อสร้าง แรงจูงใจแก่บุคลากรในการเร่งผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และสามารถตีพิมพ์ เพย์พร์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีค่าตัดชนิดผลกระทบ (Journal Impact Factor) สูง เป็นการสร้างศักยภาพและชื่อเสียงด้านการวิจัยให้กับมหาวิทยาลัยและประเทศไทย ตลอดจนตอบสนอง ตัวชี้วัดเรื่องจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ของมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ มติสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงให้ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่คณาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้สำหรับผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการ ตอบรับให้ตีพิมพ์ (accepted) จนถึงสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เท่านั้น และกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่าย ค่าตอบแทนแก่บุคลากรที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. ผลงานตีพิมพ์ที่บุคลากรจักได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้ จะต้องเป็นบทความประ觥 Article หรือ Review Article เท่านั้น โดยอาจเป็นบทความวิจัยฉบับเต็ม (Full Paper) หรือฉบับสั้น (เช่น Communication Letter) ก็ได้ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีกระบวนการกลั่นกรอง โดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) หรือที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในประเทศไทยที่มีมาตรฐานเทียบเท่า วารสารระดับนานาชาติ โดยต้องปรากฏในฐานข้อมูลสากลตามประกาศการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) หรือให้ถือตามรายชื่อวารสารที่สำนักงานกองทุนสนับสนุน การวิจัย (สกว.) ยอมรับเท่านั้น

๒. ผลงานตีพิมพ์ดังกล่าวต้องปรากฏชื่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นหน่วยงานต้นสังกัด ของผู้ยื่นขอรับค่าตอบแทน ตามประกาศนี้

๓. ผลงานตีพิมพ์ดังกล่าวต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ของผู้ยื่นขอรับค่าตอบแทน

๔. ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าตัดชนิดผลกระทบตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป (ยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนาใช้อ้างอิง) และปรากฏในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS หรือ ISI) มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยแบบอัตรา ก้าวหน้า โดยคำนวณตาม เอกสารแนบท้ายประกาศ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ต่อหนึ่งผลงานตีพิมพ์

๕. ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าตั้นีผลกระทบตั้งแต่ ๐.๑ ถึง ๐.๔ (ยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนาใช้อ้างอิง) และปรากฏในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS หรือ ISI) มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยแบบอัตราภัณฑ์ โดยคำนวณตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ต่อหนึ่งผลงาน ตีพิมพ์

๖. ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ไม่มีค่าตั้นีผลกระทบ แต่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS หรือ ISI) มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยจำนวน ๕,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) ต่อหนึ่งผลงานตีพิมพ์ ทั้งนี้ หากผู้ประพันธ์หลัก (Corresponding Author) ของผลงานดังกล่าวมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นหน่วยงานต้นสังกัด มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มให้อีก ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) ตามประกาศนี้ ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าตั้นีผลกระทบน้อยกว่า ๐.๑ (ค่าตัวเลขที่ยังไม่ปิดเศษ ยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนาใช้อ้างอิง) และปรากฏในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS หรือ ISI) ถือว่าไม่มีค่าตั้นีผลกระทบ

๗. ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ไม่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS หรือ ISI) มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยจำนวน ๕,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) ต่อหนึ่งผลงานตีพิมพ์ ทั้งนี้ หากผู้ประพันธ์หลักของผลงานดังกล่าวมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นหน่วยงานต้นสังกัด มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มให้อีก ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

๘. บุคลากรเจ้าของผลงานสามารถเสนอขอรับค่าตอบแทน โดยแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อสถาบันวิจัยและพัฒนา

๙. ให้บุคลากรตามประกาศนี้ หมายถึง คณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป บุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ตลอดจนอาจารย์พิเศษ (ที่ปฏิบัติงานวิจัย) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

กรุงเทพฯ ส.ก.

(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาท สีบค้า)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

## เอกสารแนบท้ายประกาศ

### สูตรการคำนวณค่าตอบแทนแบบอัตราภักษาหน้า

อัตราค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยแบบอัตราภักษาสำหรับผลงานวิจัยตีพิมพ์แต่ละเรื่องให้ใช้สูตรคำนวณดังนี้

๑. ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าดัชนีผลกระทบตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป

$$\text{ค่าตอบแทน} = (๑๐,๐๐๐ \times \text{FREQ}) + (๕,๐๐๐ \times \text{JIF})$$

โดยที่ FREQ คือ ตัวแปรแสดงความถี่ของการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของผู้ขอรับค่าตอบแทน กำหนดค่าว่า ดังนี้  
 $\text{FREQ} = ๒.๐$  เมื่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่เสนอขอค่าตอบแทนมีระยะเวลาห่างจากผลงานวิจัยตีพิมพ์ก่อนหน้านี้ (ที่มีค่า JIF ก่อนปีเดียวกัน) ๑.๑ ขึ้นไปและเป็นผู้ขอค่าตอบแทนรายเดียวกัน) ไม่เกิน ๖ เดือน (ใช้วันที่ผลงานได้รับการตอบรับ [accepted] เป็นเกณฑ์)  
 $\text{FREQ} = ๑.๕$  เมื่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่เสนอขอค่าตอบแทนมีระยะเวลาห่างจากผลงานวิจัยตีพิมพ์ก่อนหน้านี้ เกิน ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี  
 $\text{FREQ} = ๑.๐$  เมื่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่เสนอขอค่าตอบแทนมีระยะเวลาห่างจากผลงานวิจัยตีพิมพ์ก่อนหน้านี้ เกิน ๑ ปี หรือกรณีเมื่อค่าผลงานตีพิมพ์เพื่อเสนอขอค่าตอบแทนมาก่อน JIF คือค่า Journal Impact Factor โดยยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนาใช้อ้างอิง (ทศนิยม ๑ ตำแหน่ง)

ทั้งนี้ หากผู้ประพันธ์หลัก (Corresponding Author) ของผลงานวิจัยตีพิมพ์ดังกล่าวมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ให้คูณส่วนของ ( $๕,๐๐๐ \times \text{JIF}$ ) ด้วย ๒ โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนให้สูงสุดไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาทต่อผลงานวิจัยตีพิมพ์

๒. ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าดัชนีผลกระทบตั้งแต่ ๐.๑ ถึง ๐.๕

$$\text{ค่าตอบแทน} = ๕,๐๐๐ \times \text{FREQ}$$

โดยที่ FREQ มีความหมายเช่นเดียวกับข้อ ๑.  
 ทั้งนี้ หากผู้ประพันธ์หลัก (Corresponding Author) ของผลงานวิจัยตีพิมพ์ดังกล่าวมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ให้จ่ายเพิ่มอีก ๕,๐๐๐ บาท โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนให้สูงสุดไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อผลงานวิจัยตีพิมพ์