



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
เพื่อเสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ออกประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการเสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า นั้น

เพื่อปรับปรุงประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อเสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า ดังนี้

๑. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับการเสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำสำหรับคณาจารย์ประจำ หรือสำหรับคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือแบบผสมผสานกันเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. การได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มอีก ๑ เท่า

หากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีผลงานเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้น ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มอีก ๑ เท่า ของเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้น

๓. การติดตามภาระงานทางวิชาการ และการรับรองภาระงานทางวิชาการ

ให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานติดตามและรวบรวมภาระงานทางวิชาการ เพื่อ

- ๑) เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการต่อสภาวิชาการ เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวปฏิบัติและดำเนินการประเมินผลงาน โดยให้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นเลขานุการคณะกรรมการ
- ๒) นำส่งผลงานต่อสภาวิชาการเพื่อพิจารณารับรองภาระงานทางวิชาการ
- ๓) เป็นศูนย์รวมข้อมูลภาระงานทางวิชาการสำหรับการใช้ประโยชน์ด้านงานวิจัยสถาบัน
- ๔) เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงานทางวิชาการ

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



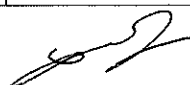
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ผลงานตามข้อ ๑ แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
ของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อ
เสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า

๑. ผลงานและการกำหนดจำนวนผลงานตามตำแหน่งทางวิชาการ ต่อ ๑ ปี

รายการ	การกำหนดจำนวนผลงานตามตำแหน่งทางวิชาการ		
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
๑.๑ มีบทความวิจัย (article หรือ review หรือ book chapter) ที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI	จำนวน ๑ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง หรือ ๑ เรื่องต่อปีในกรณี Q๑	จำนวน ๓ เรื่อง หรือ ๑ เรื่องต่อปีในกรณี Q๑ รวมกับอีก ๑ เรื่อง
๑.๒ มีบทความวิจัย (article หรือ review หรือ book chapter) นอกฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI แต่อยู่ในฐานข้อมูลที่มหาวิทยาลัยกำหนด ^๗	จำนวน ๒ เรื่อง	-	-
๑.๓ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้ร่วมโครงการวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก โดยมีส่วนร่วม (contribution) เมื่อคิดเป็นสัดส่วนของงบประมาณที่ได้รับ	จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แสนบาท	จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ แสนบาท	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑.๒ ล้านบาท
๑.๔ เป็นหัวหน้าโครงการหรือผู้ร่วมโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยโดยมีส่วนร่วม (contribution) เมื่อคิดเป็นสัดส่วนของงบประมาณที่ได้รับ	จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แสนบาท	จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ แสนบาท	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑.๒ ล้านบาท
๑.๕ มีผลงานด้านสิทธิบัตรหรือนวัตกรรมหรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ โดยมีส่วนร่วม (contribution) เมื่อคิดเป็นสัดส่วนของรายได้จากการใช้ประโยชน์	จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แสนบาท	จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ แสนบาท	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑.๒ ล้านบาท



รายการ	การกำหนดจำนวนผลงานตามตำแหน่งทางวิชาการ		
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
๑.๖ มีการะงานสอนเกินกว่า ๑๘ หน่วยการะงาน	ภาระงานสอนเกินกว่า ๑๘ หน่วยการะงาน อีก ๑๘ หน่วยการะงาน (ภาระงานที่กำหนดเท่ากับ ๓๖ หน่วยการะงาน)	ภาระงานสอนเกินกว่า ๑๘ หน่วยการะงาน อีก ๒๗ หน่วยการะงาน (ภาระงานที่กำหนดเท่ากับ ๔๕ หน่วยการะงาน)	ภาระงานสอนเกินกว่า ๑๘ หน่วยการะงาน อีก ๓๖ หน่วยการะงาน (ภาระงานที่กำหนดเท่ากับ ๕๔ หน่วยการะงาน)
๑.๗ ตำรา หรือหนังสือที่เกี่ยวกับสาขาวิชาการ	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม

ทั้งนี้ จำนวนผลงานตามตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๗ สามารถใช้ผลงานได้อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือบางส่วนของแต่ละข้อมาผสมผสานกันตามสัดส่วนทุกข้อรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐๐% และสามารถใชผลงานที่นับเป็นภาระงานขั้นต่ำแล้วเพื่อเสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า ได้

๒. ผลงานตามตำแหน่งทางวิชาการ ที่จะใช้เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๖ ต้องเป็นผลงานลักษณะ ดังนี้

บทความวิจัย (เฉพาะ article หรือ review หรือ book chapter) ตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

(๑) บทความวิจัยที่อยู่ในฐานข้อมูลที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด เป็นบทความวิจัยระดับชาติที่ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีอ้างอิงวารสารไทย (Thailand Citation Index-TCI) กลุ่มที่ ๑ (TCI-Tier ๑) และบทความระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลงานวิจัยอ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การกำหนดเกณฑ์คุณภาพผลงานตีพิมพ์เผยแพร่

(๒) บทความวิจัย ต้องได้รับการตอบรับเพื่อตีพิมพ์ (accept) ในช่วงเวลาที่กำหนดในแต่ละปีการศึกษาที่จะใช้เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า โดย Q ของวารสารกำหนดตามวันที่ได้รับการตอบรับ

(๓) บทความวิจัยที่ยังไม่ได้ใช้เสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า สามารถนำมาใช้ในปีการศึกษาถัดไปได้ แต่ไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา ทั้งนี้ บทความวิจัยในวารสารกลุ่ม Q๑ หรือดีกว่า สามารถนำมาใช้ในปีการศึกษาถัดไปได้ แต่ไม่เกิน ๒ ปีการศึกษา

(๔) กรณีบทความวิจัยที่มีผู้เขียนร่วมหลายคน ผู้เขียนบทความร่วมทุกคนสามารถนำบทความวิจัยชิ้นเดียวกันเสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่ม ๑ เท่า ได้ โดยให้คิดสัดส่วน ดังนี้

(๔.๑) กรณีที่เป็นผู้ประพันธ์หลัก (First Author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ให้นำเป็น ๑ เรื่องต่อ ๑ คน

(๔.๒) กรณีที่เป็นผู้ประพันธ์ร่วม (Co-Author) ให้คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๕ ต่อเรื่องต่อ ๑ คน



โครงการวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ตามข้อ ๑.๓ และโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑.๕ ต้องทำสัญญาเพื่อรับทุนในการดำเนินโครงการในช่วงเวลาที่กำหนดในแต่ละปีการศึกษาที่จะใช้เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า

ผลงานด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ตามข้อ ๑.๕ ต้องมีการนำไปใช้ประโยชน์ตามกำหนดของพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ในช่วงเวลาที่กำหนดในแต่ละปีการศึกษาที่จะใช้เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า โดยรายได้จากการใช้ประโยชน์ หมายถึงรายได้ที่มหาวิทยาลัยได้รับตลอดสัญญาการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ หรือผลตอบแทนในรูปแบบผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมซึ่งหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นผู้ประเมิน ผลงานด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๑ ผลงาน สามารถใช้เสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า ได้ ๑ ครั้ง

ภาระงานสอนเกินกว่า ๑๘ หน่วยภาระงาน ตามข้อ ๑.๖ ภาระงานสอนทั้ง ๑๘ หน่วยภาระงานแรก และภาระงานสอนที่เกินกว่า ๑๘ หน่วยภาระงาน ไม่สามารถใช้ภาระงานในหมวดอื่นทดแทนได้

ตำรา หรือหนังสือที่เกี่ยวกับสาขาวิชาการ ตามข้อ ๑.๗ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ทั้งนี้ การอ้างอิงใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประกาศฉบับนี้ ให้อ้างอิงถึงแหล่งอ้างอิงที่มีผลบังคับใช้ ณ วันแรกของช่วงเวลาที่กำหนดในแต่ละปีการศึกษาที่จะใช้เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า



ตัวอย่างผลงานตามข้อ ๑ แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อเสนอขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่ม ๑ เท่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรนารี ศรีสถาปน ใช้ผลงานข้อ ๑.๒ และ ๑.๖ รวมกันดังนี้

รายการ	มาตรฐานผลงาน ตามตำแหน่ง วิชาการ	ผลงานที่นำมาใช้	คิดเป็นร้อยละ
๑.๒ มีบทความวิจัย (article หรือ review หรือ book chapter) นอกฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI แต่อยู่ในฐานข้อมูลที่มหาวิทยาลัย กำหนด ^{๑/}	จำนวน ๒ เรื่องต่อปี	บทความวิจัย ๔ เรื่อง โดยเป็นผู้ประพันธ์ร่วม (Co-Author) ทั้ง ๔ เรื่อง	๕๐% ((๐.๒๕*๔)/๒)
๑.๖ มีภาระงานสอนเกินกว่า ๑๘ หน่วยภาระงาน	๑๘+๑๘ หน่วยฯ (๓๖)	สอนเกินกว่า ๑๘ หน่วย ภาระงานเป็นจำนวน ๙ หน่วย	๕๐.๐๐% (๙/๑๘)
		รวม	๑๐๐.๐๐%

รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นวัตกรรม อย่างยั่งยืน ใช้ผลงานข้อ ๑.๑, ๑.๓ และ ๑.๖ รวมกันดังนี้

รายการ	มาตรฐานผลงาน ตามตำแหน่ง วิชาการ	ผลงานที่นำมาใช้	คิดเป็นร้อยละ
๑.๑ มีบทความวิจัย (article หรือ review หรือ book chapter) ที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI	จำนวน ๒ เรื่องต่อปี	บทความวิจัย ๑ เรื่อง โดยเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author)	๕๐% (๑/๒)
๑.๓ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้ร่วมโครงการวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกโดยมีส่วนร่วม (contribution) เมื่อคิดเป็นสัดส่วนของงบประมาณที่ได้รับ	จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ แสนบาทต่อปี	โครงการวิจัย ๑ โครงการ ได้รับทุนสนับสนุน ๓๐๐,๐๐๐ บาท มีส่วนร่วมในโครงการร้อยละ ๕๐ คิดเป็น ๑๕๐,๐๐๐ บาท	๒๕% (๑๕๐,๐๐๐/ ๖๐๐,๐๐๐)
๑.๖ มีภาระงานสอนเกินกว่า ๑๘ หน่วยภาระงาน	๑๘+๒๗ หน่วยฯ (๔๕)	สอนเกินกว่า ๑๘ หน่วย ภาระงานเป็นจำนวน ๑๕ หน่วย	๕๕.๕๖% (๑๕/๒๗)
		รวม	๑๓๐.๕๖%

